

# Region Skånes strategi för forskning och innovation inom hälso- och sjukvården

Fastställd av Regionstyrelsen 2021-12-09

Introduktion.....	3
Vision .....	4
Övergripande utmaningar för forskning och innovation.....	5
Insatsområden.....	6
A. Hälso- och sjukvårdsforskning och innovation med hög kvalitet och relevans för patienten i nära samverkan med akademi, näringsliv och andra aktörer.....	7
B. Organisatoriska förutsättningar för ömsesidig utveckling av hälso- och sjukvård, forskning, och näringsliv .....	8
C. Tydliga karriärvägar för forskare inom hälso- och sjukvården samt rörlighet på arbetsmarknaden.....	9
D. Starka och attraktiva forsknings- och innovationsmiljöer .....	10
E. System för nyttiggörande av kliniska forskningsresultat .....	11
F. Öka resurserna till klinisk forskning och innovation .....	12
G. Öka nyttjande av hälsodata för forskning och innovation .....	13

# Introduktion

---

Region Skåne ska kunna erbjuda invånarna en kunskapsbaserad hälso- och sjukvård som har goda resultat i nationell och internationell jämförelse. Hälso- och sjukvården ska erbjuda hela vårdprocesser med förebyggande vård, diagnostik och behandling som bygger på evidensbaserade metoder samt relevanta och aktuella forskningsresultat som utförs av välutbildade medarbetare. Näringslivet och akademien ska involveras i olika processer för att utveckla och stärka vården och den kliniska forskningen. Involvering av patienter och invånare är likaså centralt för att utveckla och stärka vården och den kliniska forskningen.

Region Skåne ska bidra till morgondagens hälso- och sjukvård och patientnytta genom en stark struktur för forskning och innovation. För att lyckas med detta behöver regionen även bli en starkare samverkans- och samarbetspartner regionalt, nationellt, i Öresundsregionen och övriga EU med förmåga att stimulera och attrahera ytterligare samverkan med såväl akademi som näringsliv för bättre hälsa.

## Högkvalitativ klinisk forskning och innovation

Forskning och innovation inom den skånska hälso- och sjukvården ska ske på en hög nationell och internationell nivå och ge nya kunskaper för:

- invånarna genom förebyggande vård, diagnostik, behandling och uppföljning
- vårdgivarna genom bättre utbildning och ökade kunskaper
- samhället genom innovation och tillväxt i samverkan med akademien och näringslivet.

Begreppet klinisk forskning innefattar såväl kvantitativa som kvalitativa kliniska studier, samt epidemiologisk forskning och omvårdnadsforskning. Klinisk forskning bedrivs av Region Skånes egna medarbetare, men också i hög grad i samverkan och samarbete med såväl akademi som näringsliv. Kliniskt verksam personal är all personal som är delaktig i undersökning, diagnostisering och behandling av patienter eller arbetar med förebyggande åtgärder. Idag finns det cirka 1000 aktiva kliniska forskare inom Region Skåne som arbetar med bland annat utveckling av nya behandlingar, ny diagnostik samt utvärdering av nya och befintliga behandlingar och diagnostiska metoder. Region Skåne är en av de ledande bland de sju regioner som ingått avtal om läkarutbildning och forskning (ALF) med staten. Den kliniska forskningen som bedrivs i Sveriges ALF-regioner utvärderas av Vetenskapsrådet (VR) vart fjärde år och i den senaste utvärderingen från 2018 landade Skåne på en delad första plats tillsammans med Västra Götaland. Därtill fick Region Skåne som enda ALF-region högsta betyget i kategorin *Forskningens kliniska betydelse och samhällsnytta*.

## Stärker utvecklingen av hälso- och sjukvården

En stark och tydlig forsknings- och innovationsstruktur med hög kvalitet som värnar om de goda forskningsmiljöerna är ett viktigt konkurrensmedel vid rekrytering. När hälso- och sjukvården till delar blir konkurrensutsatt och förändringstakten allt snabbare blir även tillskapandet av en god forsknings- och innovationsstruktur viktigare. För att klara av utvecklingar såsom precisionsmedicin och omställning till nära vård krävs ett ökat antal forskande kliniska medarbetare samt ökad samverkan med näringslivet, akademien och kommuner. Detta förutsätter att forskning och innovation har en tydlig plats, roll och funktion i organisationen avseende ledarskap och uppdrag på såväl koncernledningsnivå som i den kliniska vardagen.

Region Skånes egna långsiktiga omställningsarbete beskrivs i strategin Framtidens hälsosystem där högkvalitativ forskning och innovation har en viktig roll för att uppnå strategins mål om *Bättre hälsa för fler*. Strategin lyfter digitalisering som ett av sju insatsområden. Här kan utvecklingen av Skånes digitala vårdssystem (SDV) skapa nya möjligheter för forskning och innovation vilket i sin tur kan bidra till att möta de utmaningar som finns i vårdens omställning.

### **Bidrar till förverkligande av Sveriges nationella strategi för life science**

Region Skånes strategi för forskning och innovation inom hälso- och sjukvården beskriver hur regionen bidrar till målen i Sveriges life science-strategi. Den nationella strategin pekar på att regionala styrke- och specialområden är motorer för att lyfta svensk life science internationellt. Regionala strategier och handlingsplaner för life science – i detta fall med fokus på forskning och innovation - pekas ut som centrala för utvecklingen av den svenska life science-sektorn. Det regionala arbetet bör kontinuerligt synkroniseras med insatser som görs inom ramen för den nationella strategin. Denna strategi tydliggör också Region Skånes bidrag till uppfyllandet av den regionala innovationsagendan – framtagen av Forsknings- och innovationsrådet i Skåne (FIRS) för området Life science & hälsa.

#### **Vad är Life science-sektorn?**

Life science-sektorn omfattar de företag, universitet och högskolor samt offentliga aktörer på kommunal, regional och statlig nivå, som genom sin verksamhet bidrar till att främja människors hälsa. Sektorn innefattar forskning, högre utbildning och innovation, utveckling av läkemedel, medicintekniska produkter och behandlingar, samt prevention, implementering och uppföljning.

Ur ”En nationell strategi för life science” (2019)

### **Stark Life science i Öresundsregionen**

Region Skåne är jämtes Region Hovedstaden en av två nav för universitetssjukvård i Öresundsregionen och utgör en nyckelkomponent i det gränsregionala Life science-klustret Medicon Valley Alliance. Här arbetar cirka 50 000 privat- och offentliganställda med Life science vilket gör Öresundsregionen till en av Europas största Life science-regioner. Omfattande samverkan sker idag mellan näringsliv och akademien i regionen. Likaså sker det inom hälso- och sjukvården och den kliniska forskningen exempelvis inom reproduktionsmedicin och diabetes. Region Skånes strategi för forskning och innovation inom hälso- och sjukvården bidrar till ökad integration och tillväxt i Öresundsregionen genom att stödja en fortsatt stark utveckling av det gränsregionala samarbetet inom Medicon Valley Alliance.

## Vision

---

Genom forskning och innovation av hög nationell och internationell kvalitet, bidrar Region Skåne till utvecklingen av morgondagens hälso- och sjukvård, tillväxt och bättre hälsa för fler.

## Övergripande utmaningar för forskning och innovation

---

- 1) Säkra att forskning och innovation tillförsäkras goda ekonomiska och organisatoriska förutsättningar som nyttjas effektivt.
- 2) Säkra att Region Skåne verkar för synergier mellan akademisk klinisk forskning och den kliniska forskning som sker i samarbete med näringsliv och akademi.
- 3) Säkra att den kliniska forskningen får hög prioritet och att satsning sker på starka forskningsmiljöer och relevanta frågeställningar för sjukvården samt effektiva system för implementering i verksamheten.
- 4) Säkra att den kliniska forskning som sker i samarbete med externa aktörer, exempelvis näringsliv, får hög prioritet och att satsning sker på att skapa strukturella förutsättningar för dessa samarbeten.
- 5) Identifiera och verka för bildande av nya kliniska forskningsmiljöer för att förebygga ohälsa samt täcka panoramat av sjukdomar och skador som patienter drabbas av.
- 6) Göra forskning och innovation mer attraktivt för medarbetare genom tydliga karriärvägar, ökad flexibilitet i utbildningen och uppmuntran till tvärvetenskaplig och translationell forskning och nyttiggörande.
- 7) Säkerställa ledningsstrukturer för forskning och innovation i Region Skåne såväl på koncernnivå som på förvaltnings- och verksamhetsnivå.
- 8) Säkra strukturer för nyttiggörande av forskning för att aktivt bidra till nya produkter och tjänster med patientnytta.
- 9) Säkra tydliga vägar in för näringsliv som vill utveckla, validera och pröva tjänster och produkter i Region Skåne.
- 10) Sprida den kliniska forskningen till alla delar av Region Skåne för att därmed engagera fler medarbetare och nå ut till fler patienter.
- 11) Säkerställa att forskningsresultaten omsätts på ett systematiskt sätt i införande av nya kostnadseffektiva metoder och utmönstring av icke effektiva metoder genom koppling till funktioner för evidensbaserad medicin och kunskapsstyrning.
- 12) Undanröja hinder för användning av hälsodata för forskning och innovation för att bidra till förbättrad vård och utveckling av näringslivet med starkt beaktande av individens lagstadgade integritet.

## Insatsområden

---

- A. Hälsa- och sjukvårdsforskning och innovation med hög kvalitet och relevans för patienten i nära samverkan med akademi, näringsliv och andra aktörer.
- B. Organisatoriska förutsättningar för ömsesidig utveckling av hälsa- och sjukvård, forskning och näringsliv.
- C. Tydliga karriärvägar för forskare inom hälsa- och sjukvården samt ökad rörlighet på arbetsmarknaden.
- D. Starka och attraktiva forsknings- och innovationsmiljöer.
- E. System för nyttiggörande av kliniska forskningsresultat.
- F. Ökade resurser för klinisk forskning och innovation.
- G. Ökad nyttjande av hälsodata för forskning och innovation.

Under varje insatsområde har den specifika utmaningsbilden beskrivits och ett antal konkreta åtgärder har tagits fram för att ta itu med dessa utmaningar.

## **A. Hälso- och sjukvårdsforskning och innovation med hög kvalitet och relevans för patienten i nära samverkan med akademi, näringsliv och andra aktörer**

### **Utmaningar**

Hälso- och sjukvården har i Hälso- och sjukvårdslagen ett lagstadgat krav (18 kap, 2 §) att bedriva forskning inom sin verksamhet. Då det övergripande målet för hälso- och sjukvården är att skapa förutsättningar för en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen, bör målet med den forskning som bedrivs vara att lösa ohälsoproblem eller identifiera faktorer som leder till förbättrad hälsa. Av vikt är att se till hela värdekedjan från grundforskning via preklinisk och klinisk forskning till nyttiggörande och innovation. De nationella kriterierna för god vård (Socialstyrelsen) och sjukvårdens omvandling mot Nära vård skall beaktas. Ett synnerligen viktigt fält för forskning och innovation utgörs av de möjligheter som digitalisering kan innebära för omställningen till nära vård. Här finns ett stort behov av nya lösningar som exempelvis digitalisering av olika vårdinsatser. Detta är således ett område där innovation bör uppmuntras och stödjas.

Region Skåne ska bedriva forskning av hög nationell och internationell kvalitet. För att detta ska vara möjligt krävs en bred forskningsbas, där regionens medarbetare och patienter är involverade i både större och mindre kliniska studier, samt i viss mån även i grundforskning. Sammantaget kräver detta att en tydlig struktur för forskning och innovation finns såväl inom koncernledning som inom Region Skånes förvaltningar. Möjligheten för medarbetare att bedriva forskning, inklusive tid och resurser, måste säkras. Identifiering av möjliga forskningsområden samt utvecklingsområden för att bygga nya forskningsmiljöer och infrastrukturer bör göras, särskilt vid de förvaltningar som idag inte har tillgång till detta.

### **Viljeriktningar**

- Region Skåne ska ha tydligt fokus på forskning och innovation i såväl regionens strategiska som operativa ledarskap. Fokus på forskning och innovation ska synas både i de beslut som fattas och i det vardagliga arbetet.
- Region Skåne ska följa upp sitt eget arbete för att säkerställa hälso- och sjukvårdsforskning och innovation med hög kvalitet och relevans för patienten i nära samverkan med akademi, näringsliv och andra aktörer.
- Forskning och innovation ska vara en integrerad del av Region Skånes långsiktiga planering för hälso- och sjukvården inklusive planering av nya sjukhus och implementering av Nära vård.
- Region Skåne ska kontinuerligt stödja forskning som är inriktad på att bidra till en mer jämställd och jämlik hälso- och sjukvård.

## **B. Organisatoriska förutsättningar för ömsesidig utveckling av hälso- och sjukvård, forskning, och näringsliv**

### **Utmaningar**

Forskning och innovation spänner över flera uppdrag: sjukvårdspolitik, forskningspolitik och tillväxtpolitik. Det är centralt att stärka var och en av dessa samt att säkra synergier mellan dem. Forskning och innovation är komplexa verksamheter. Å ena sidan organiseras och utförs det av enskilda forskare och forskargrupper med nyfikenhet som drivkraft. Å andra sidan är forskning och innovation uppdrag som spänner över flera olika nämnder, förvaltningar, och avdelningar inom Region Skåne. Forskning och innovation måste därför ges organisatoriska förutsättningar, vara en tydlig del i det strategiska ledarskapet, tydliggöras i överordnande besluten, avspeglas i styrande dokument, samt följas upp. Forskning och innovation spänner över flera av Region Skånes ansvar och uppdrag, exempelvis universitetssjukvård, digitalisering, inköp, medicinsk teknik, och näringslivsutveckling. Region Skåne ser ett behov av ökad samverkan med näringsliv och akademien inom kliniska prövningar.

### **Viljeriktningar**

- Region Skåne ska stärka de organisatoriska förutsättningarna för klinisk forskning och kliniska prövningar. Alla relevanta verksamheter ska ha förutsättningar för att bedriva och vara en del av kliniska prövningar. En central del i detta är att utveckla och stärka samverkan med såväl akademi som näringsliv.
- Region Skåne ska utveckla uppföljningssystem och nyckeltal för klinisk forskning och innovation i allmänhet och kliniska prövningar i synnerhet.



## C. Tydliga karriärvägar för forskare inom hälso- och sjukvården samt rörlighet på arbetsmarknaden

### Utmaningar

Högkvalitativ sjukvård kräver närvaro av forskare av nationell och internationell toppklass, som också är anställda inom sjukvårdens ramar. En evidensbaserad vård bedrivs främst i en miljö där befintliga och nya metoder fortlöpande granskas utifrån ett evidensperspektiv – forskarkompetens är själva grundvalen för att kunna bidra med en sådan kontinuerlig kritisk granskning. Nya läkemedel och metoder (teknik och behandling) prövas framförallt i en sjukvårdsmiljö som innehåller stark forskarkompetens och där goda förutsättningar och strukturer för samverkan med näringslivet finns. Denna miljö är också en förutsättning för att kunna bedriva klinisk forskning och utvecklas som forskare. Utökad samverkan mellan hälso- och sjukvården, näringsliv och akademi är en central del för att säkra framtidens spetskompetenser. I en globaliserad värld och gränsregional verklighet är mobilitet av individer avgörande då den internationella konkurrensen om personer med spetskompetens blir allt hårdare. Likaså är rörlighet mellan hälsosektorns delar central för dess utveckling. Samtidigt ökar digitalisering, automatisering och globalisering av life science och hälsosektorn vilket medför snabb förändring av spetskompetenskraven.

Sjukvården har ett behov av medarbetare som tillägnat sig forskarkompetens, gärna redan i ung ålder. Detta gäller även forskning av grundvetenskaplig och allmän biologisk karaktär. Att inom anställningens ramar stimulera unga kliniskt verksamma medarbetare att tillägna sig forskarkompetens är viktigt för utvecklingen av skånsk hälso- och sjukvård och särskilt universitetssjukvård. Här är verksamhetscheferna nyckelpersoner för att få tillstånd god forskning och ett gott forskningsklimat. Tillskapandet av karriärvägar – men också rörlighet mellan hälso- och sjukvård, akademi och näringsliv – med kombinerad forskning/klinisk verksamhet för olika nivåer av forskningserfarenhet krävs för att behålla forskningsintresserade medarbetare i klinisk verksamhet. Detta är särskilt angeläget för medarbetare med medellånga vårdutbildningar.

En ytterligare fördel med forskarutbildning är att man får kunskap i bl.a. vetenskapsteori och statistisk bearbetning av data vilket också medför att man kritiskt kan granska nya och gamla diagnostiska och terapeutiska metoder. Många enheter inom universitetssjukvården har kombinationsanställda lektorer och professorer, som verkar för att bibehålla och utveckla forskningsmiljön. För andra enheter med liten eller obefintlig forskning, och enheter med få forskarutbildade (disputerade) medarbetare, krävs ett annat angreppssätt för att bygga upp en forskningsmiljö. Exempel på detta inkluderar deltagande i projekt som leds av annan verksamhet för att tillgängliggöra handledarkompetens samt framtagande av en lokal handlingsplan för utbildningsinsatser och kompetensförsörjning med inriktning på forskning.

### Viljeriktningar

- Region Skåne ska vara en attraktiv arbetsplats som stödjer kliniska forskare genom premiering av forskningsmeritering och ett utvecklat system för forskarkarriärer inom hälso- och sjukvård.
- Region Skåne ska samverka med akademien och näringslivet för att säkra framtidens spetskompetens inom life science-forskning och innovation.

## D. Starka och attraktiva forsknings- och innovationsmiljöer

### Utmaningar

Skånes akademiska lärosäten, främst Lunds universitet, har starka forskningsmiljöer med brett forskningsutbud, vilket i sin tur skapar stora möjligheter till tvärvetenskaplig forskning. De satsningar som under det senaste årtiondet gjorts på strategiska forskningsområden har ytterligare stärkt universitetets forskningsmiljö. De kliniska och laboratoriemässiga miljöerna ligger till största del inom förvaltningarna Skånes universitetssjukvård, Medicinsk service, Psykiatri, habilitering och hjälpmedel samt Primärvården som alla har en lång tradition av nära samverkan med Lunds universitet. Inom regionens övriga verksamheter finns inte denna tradition lika påtagligt och därför kan ledningens fokus på forskning variera. Likaså finns inom life science-industrin i såväl Skåne som Öresundsregionen starka forsknings- och innovationsmiljöer. För att nyttja denna stora potential behöver regionen stärka förutsättningarna för såväl pre-klinisk som klinisk forskning i Skåne. Det bör ske genom regionala, gränsregionala och nationella initiativ och bildande av konsortium mellan hälso- och sjukvård, omsorg, akademi och näringslivet med utgångspunkt i skånska styrkepositioner. Förutsättningarna för att bedriva kliniska prövningar är olika för olika typer av företag inom life science-sektorn där företagens storlek och bransch ger olika utmaningar.

En undersökning som nyligen utförts på uppdrag av regionen har visat att vården har idag ett stort fokus på ekonomi och sjukvårdsproduktion där forskning och dess resultat ibland får en lägre prioritet. Verksamhetschefen har därför ett stort ansvar för att skapa ett tillåtande klimat och intresse för forskning. Om forskning och utveckling nedprioriteras, exempelvis i samband med nödvändigt förändringsarbete, blir forskningsklimatet inte optimalt. På längre sikt kan det leda till försämrad vård med föråldrade metoder samt svårigheter för skånska aktörer att utveckla och validera morgondagens medicinska innovationer. En kritisk faktor är tillskapandet av incitamentsstrukturer samt tid för forskning och innovation. Därför är det av stor vikt att forskning och innovation schemaläggs och tillägnas samma vikt som det kliniska arbetet. Såväl de ekonomiska som de personaladministrativa systemen måste kunna hantera forsknings- och innovationsaktiviteter så att de kan följas upp och redovisas.

Kliniska enheter bör stimulera sina medarbetare till att delta i kliniska forskningsprojekt som en naturlig del av arbetet då samhällets och det sociala livets krav innebär att möjligheten för att utföra kliniskt forskningsarbete utanför ordinarie arbetstid i stort sett idag är obefintlig. En god möjlighet till forskning är ST-läkarnas vetenskapliga arbeten som länge har varit ett krav inom specialistutbildningen. Även rekrytering av AT-läkare på Forskar-AT är viktigt. Detta kan utgöra en grund för att succesivt bygga upp forskningsmiljöer även utanför universitetssjukvården. För medarbetare med medellånga vårdutbildningar måste karriärvägar tydligare beskrivas och främjas. Samverkan inom forskning med Högskolan Kristianstad och Malmö universitet bör utökas vilket är till särskilt gagn för medarbetare med medellånga vårdutbildningar.

### Viljeriktningar

- Forskning och innovation ska vara en integrerad del av hälso- och sjukvården i Skåne.
- Region Skåne ska implementera robusta incitamentsstrukturer som skapar utrymme för att bedriva forskning, och innovation inom hälso- och sjukvården.

## **E. System för nyttiggörande av kliniska forskningsresultat**

### **Utmaningar**

Klinisk forskning kan nyttiggöras på en mängd olika sätt. Den kan till exempel användas för att skapa evidens för eller emot en viss metod eller behandling som i sin tur blir underlag för kliniskt beslutsfattande i form av riktlinjer och vårdprogram. Den kan också leda till nya produkter och tjänster i form av läkemedel och medicinsk teknik.

Forskningsbaserad kunskap ska bidra till att säkra att hälso- och sjukvården i Skåne erbjuder invånarna en jämlik vård som omfattar förebyggande åtgärder, behandling och uppföljning. Forskningsbaserad kunskap ska också bidra till att utveckla morgondagens hälso- och sjukvård genom innovation. Universitetssjukvården har en viktig roll i kunskapsstyrning och ska verka för att forskningsresultat implementeras och/eller kommersialiseras i högre grad än idag. Den bör också vara navet i hur nya, effektivare metoder förs ut och gamla, ineffektiva metoder avvecklas i övrig hälso- och sjukvårdsverksamhet, såväl inom Region Skåne som inom Södra sjukvårdsregionen samt i samverkan med övriga universitetssjukvårdsenheter i Sverige och den kommunala vården. Vetenskaplig utvärdering av kliniska metoder måste ske kontinuerligt. Region Skåne har i samverkan med Södra sjukvårdsregionen etablerat en högkvalitativ enhet för systematisk bedömning av kliniska metoder, HTA (Health Technology Assessment) Syd. En särskild styrka är att Skånes universitetssjukhus nu även är värd för Cochrane Sweden. Cochrane är världens mest ansedda organisation för utvärdering av metoder inom sjukvården. Det utgör en resurs för alla medarbetare avseende utbildning och metodstöd för evidensbaserad medicin.

### **Viljeriktningar**

- Region Skåne ska genom nyttiggörande av forskningsbaserad kunskap och innovation säkra att hälso- och sjukvården i Skåne erbjuder invånare en jämlik vård som omfattar prevention, behandling och uppföljning.
- Region Skåne ska stärka sina strukturer för nyttiggörandet av klinisk forskning i form av ny klinisk kunskap och utveckling av nya produkter och tjänster.
- Region Skåne ska inta en nationellt ledande roll inom högkvalitativ vetenskaplig utvärdering av kliniska metoder.

## **F. Öka resurserna till klinisk forskning och innovation**

### **Utmaningar**

Region Skåne har en stark tradition av forskning, utveckling och innovation inom life science men investeringar inom området har varierat över tid och flera andra regioner investerar numera mer i FoU som andel av regionernas totala sjukvårdskostnader. Region Skånes egen analys visar också att regionen har signifikant potential att utöka den finansiering regionen beviljas från EU's ramprogram för forskning och innovation (Horisont Europa). Detta program är särskilt viktigt för stora samverkansprojekt inom tillämpad forskning och innovation.

För att Skåne ska kunna behålla en tätposition inom klinisk forskning, med målet att kunna ge vård av högsta kvalitet och en friskare befolkning, krävs ett ökat samarbete mellan olika aktörer samt ökade ekonomiska satsningar från såväl region som stat och även andra finansiärer. Det krävs en ökad fokusering av de forskningsmedel som Region Skåne anslår samt även en prövning om de medel som anslås stämmer överens med de ambitioner Region Skåne har inom forskningsområdet. Regionen måste arbeta för att forskningen i Skåne kan hävda sig i konkurrens och bli attraktiv för externa anslag och ökad samverkan med näringsliv och andra forskningsaktörer. Detta är inte minst viktigt för att Region Skånes hälso- och sjukvård även fortsättningsvis ska ligga i absolut framkant utvecklings- och kvalitetsmässigt.

De medel som finns för forskning inom hälso- och sjukvården är intecknade genom avtal och överenskommelser med interna och externa parter. Det finns dock en betydande del interna och externa medel att söka för forskningsaktiva medarbetare. Dessa medel söks i stark konkurrens och framgång kräver god handledning, förberedelse och tydliga samt relevanta frågeställningar. En stor andel medarbetare, framför allt utanför universitetssjukvården, har en begränsad kunskap avseende möjligheterna för finansiering av forskning.

### **Viljeriktningar**

- Forsknings- och innovationsarbete i Region Skånes hälso- och sjukvård ska ha en finansieringsnivå i linje med regionens ambitioner att fortsätta bedriva forskning och innovation av hög nationell och internationell kvalitet som bidrar till utvecklingen av morgondagens hälso- och sjukvård, tillväxt och bättre hälsa för fler.
- Region Skåne ska öka sitt deltagande i projekt finansierade av externa anslagsgivare i allmänhet och EU's ramprogram för forskning och innovation i synnerhet.

## **G. Öka nyttjande av hälsodata för forskning och innovation**

### **Utmaningar**

Digitalisering och nya kraftfulla tekniker såsom artificiell intelligens (AI) och nästa generations gensekvensering har skapat betydande möjligheter för nya medicinska genombrott som kommer att leda till bättre diagnostik, behandling och uppföljning. Många av dessa teknologiska utvecklingar har en potential att förbättra, förenkla och förfina arbetet med kliniska studier och prövningar.

Region Skåne med universitetssjukvård och tillgång till kvalitetsregister, journaldata, databaser, biobank och det kommande införandet av Skånes Digitala Vårdsystem (SDV) har möjligheter att ta en stark position i nyttjandet av hälsodata. Det finns idag stora hinder i hur hälsodata kan nyttiggöras på ett säkert sätt som samtidigt värnar den enskildes lagstadgade integritet. Vissa av dessa utmaningar gäller så kallad teknisk interoperabilitet med förmågan att kunna använda data i en mängd olika system och format. Andra utmaningar gäller regulatoriska hinder och otydligheter i befintlig lagstiftning. Region Skåne behöver därför arbeta med dessa frågor på ett strukturerat sätt såväl internt som i samverkan med andra regioner, näringsliv och staten. Utgångspunkten ska alltid vara ett ansvarsfullt och säkert nyttiggörande av hälsodata med bibehållet skydd för den enskildes integritet.

### **Viljeriktningar**

- Region Skåne, med universitetssjukvård och tillgång till kvalitetsregister, journaldata, databaser, biobank och det kommande införandet av SDV, ska utveckla möjligheter i nyttjandet av hälsodata på ett ansvarsfullt och säkert sätt.
- Region Skåne ska ta en aktiv roll i policyutveckling för att öka nyttjandet av hälsodata för forskning, utveckling, och innovation med bibehållet skydd för den enskildes integritet.